

Konzept für Unternehmen XXXX

Abteilung: XXXX, 2 Teams zwischen 10 - 15 MA, Shopleiter / Verkaufsgebietsleiter
 Termin: 2 Termine, jeweils 2 Tage
 Seminarort: Unterreichenbach / Untere Kapfenhardter Mühle
 Zieldefinition: Stärkung des Wir-Gefühls, Teamstrukturen verbessern, Auftakt zur Team-Performance-Phase
 Trainer: XXXX / XXXX

1. Tag:

Zeit	Thema / Schritt	Übung / Medien	Bemerkung
10:00	Begrüßung, Programm, Erwartungen		
10:15	wup	„Seilwunder“	Alle Personen sind mit Seilstücken untrennbar verbunden. An 2 Stellen soll jeweils ein "Achterknoten" geknüpft werden, ohne dass die Seil-Personenkette an irgend einer Stelle geöffnet wird. Eine knifflige Einstiegsaufgabe, die abstraktes Denken, Handlungsbereitschaft und Körpernähe erfordert...
10:40	Spaziergang zum See		
11:00	Interaktion / Kooperation	„Säureteich“	Ein Schatz mit Unternehmenswerten und Energy-Snacks befindet sich unerreichbar mitten in einem kleinen Gewässer. Mit nur wenigen Hilfsmitteln, pfiffigen Ideen und dem tatkräftigen Zupacken aller gelingt es schließlich an die Überraschung zu gelangen und sie trocken an Land zu bringen... Eine unmittelbar anschließende Reflexion beleuchtet die strategische Planung und Umsetzung durch die Gruppe.
12:00	Kommunikation mit Hindernissen	"CallYa" Orientierung in gegenseitiger Abhängigkeit	Zwei Kleinteams sind außer Sicht- und Rufweite mit Walkie Talkie, Karte und Kompass im Gelände unterwegs. Es gilt, an einem definierten Ort die notwendigen Tools für die nächste Aktion zu finden (Paddel). Allerdings sind die Karten vertauscht, so dass keines der Teams über die nötigen eigenen Informationen verfügt. Nur mit detaillierten gegenseitigen Beschreibungen von Wegen, Geländeformen und topografischen Besonderheiten können die Teams ihr Ziel finden. Dazu ist eine klare, unmissverständliche Kommunikation erforderlich. Teams können



OUTDOOR CONSULT

			dabei lernen, wie Disziplin, planmäßiges Vorgehen, Einfühlungsvermögen und eindeutige Sprachregelungen zum Erfolg führen...
13:10	Mittagessen		Flößervesper Outdoorbuffet
13:45	Komplexe Teamaufgabe Floßbau	Planung, Einkauf, Bau, Floßtaufe und Jungfernfahrt, Rückbau	Ausgestattet mit Kunststofffässern, Holzdielen, Seilen, Gurten und Werkzeug steht das Team vor der Aufgabe, ein bis zwei Flöße zu bauen. Alle sollen darauf Platz finden und ein Stück den Fluss hinabflößen. Die Bauart ist nicht festgelegt, prinzipiell steht eine Vielzahl an Konstruktionsmöglichkeiten offen. Dabei geht es nicht ohne ein Ausloten der vorhandenen Ideen und Meinungen und nicht ohne Entscheidungs- und Umsetzungskompetenz. Nach einer ordentlichen Floßtaufe kommt die Stunde der Wahrheit: Eine Floßfahrt die ist lustig...
16:45	Tagesauswertung		Blitzlichtfeedback zur Stimmung, zu den Arbeitsergebnissen und zum Prozess der Zusammenarbeit
17:00	Rückkehr zum Hotel		

2. Tag:

Zeit	Thema / Schritt	Übung / Medien	Bemerkung
10:00	Theorieimpulse im Hotel, Tagungsraum <ul style="list-style-type: none"> ● Gruppenphasen ● Feedback <ul style="list-style-type: none"> ● Teamrollen 	Mit Tischvorlage und auf Flipchart <ul style="list-style-type: none"> ▶ Regeln besprechen ▶ Gruppenfeedback ▶ Pers. Feedback <ul style="list-style-type: none"> ▶ Diskussion über Idealbesetzung ▶ Abgleich mit Modell "Belbin Teamrole" 	Fokus Performancephase 15-20' 15-20' „ Wie ist der vorige Tag gelaufen? 60' Leitfragen in 3er- (2er-) Gruppen: <ul style="list-style-type: none"> ● „Ich habe dich gestern erlebt als...“ ● „Ich erleben dich sonst als...“ ● „Ich würde mich freuen, wenn du...“ 30' 15'
12:30	Mittagessen		
13:30	Fahrt zum Fels		
14:00	Vertrauen und Verantwortung	Klettern und Abseilen	Klettergarten in der Nähe von Pforzheim
	Fazit	Austausch, Diskussion	"Was bleibt hängen, was wird ab morgen anders sein?"
17:00	Ende		

